

SELEÇÃO DE ESTAGIÁRIO PARA O GABINETE DE IMAGEM DA ESE

Ata N.º 1

Aos vinte e oito dias do mês de março de 2019, reuniu o júri designado para proceder à seleção de um estagiário para o Gabinete de Imagem, constituído por Professora Doutora Prudêncio Maria Fernandes Antão Coimbra, Presidente da ESE; Professor António Fernando Monteiro Pereira da Silva, Professor Adjunto, Dra. Paula Cristina Pereira Vieira Murillo y Araoz, Secretária da ESE, a fim de proceder à especificação dos critérios de seleção, os quais se apresentam na grelha em anexo, sendo que a classificação final resulta da seguinte fórmula:

$CF = AC(\text{Avaliação Curricular}) \times 0,6 + E(\text{Entrevista}) \times 0,4$, sendo expressa numa pontuação até ao máximo de 20 valores.

Nada mais havendo a tratar, foi lavrada a presente ata que vai ser assinada pelos membros do júri presentes.

Presidente do Júri :

Prof. Doutora Prudêncio Maria Fernandes Antão Coimbra

Vogais Efetivos:

Professor António Fernando Monteiro P. da Silva

Dra. Paula Cristina P. V. Murillo y Araoz

GRELHA ESTÁGIO INTERNO - GI

Estágio Interno GI	Experiência na área (projetos)	Experiência em funções similares	Outras formações	Classificação curso	Participação em projetos da UTC	Avaliação Curricular	Entrevista	total
	5	4	2	4	5	20	20	20

1. Experiência na área em que o estágio vai decorrer
(Projetos de Design);
(máximo de 5 pontos)
Cada projeto significativo – 1 pontos

2. Experiência em funções similares (desenvolvimento de projetos em áreas afins);
(máximo de 4 pontos)
Cada projeto significativo – 0,5 ponto

3. Formações de caráter técnico (com duração adequada) relevantes para a função (máximo de 4 pontos)
a) Cada formação significativa – 1 ponto

Outras formações relevantes para a função e com duração adequada (máximo de 2 pontos);
c) Uma formação – 1 ponto

4. Média Final de Curso (máximo de 4 pontos)

10 a 12 valores – 1 ponto
13 a 15 valores – 2 pontos
16 a 18 valores – 3 pontos
18 a 20 valores – 4 pontos

5. Participação em projetos da UTC/Escola durante a licenciatura (máximo de 5 pontos)
Cada projeto significativo – 0,5 pontos

Entrevista - Sentido Crítico; Motivação e Interesse; Capacidade de Comunicação; Conhecimentos e Competências Relevantes para a vaga a ocupar.
(máximo de 20 pontos)
Insuficiente – 4 pontos
reduzido – 8 pontos
suficiente – 12 pontos
bom - 16 pontos
elevado - 20 pontos