

011INSTITUTO POLITÉCNICO DO PORTO

ESCOLA SUPERIOR DE EDUCAÇÃO

EDITAL

Concurso Documental para Recrutamento de um Professor Adjunto para a área científica das Ciências da Educação/áreas disciplinares de Currículo e Administração Escolar

1 – Torna -se público que, pelo meu Despacho ESE/PR-011/2023, de 13/02/2023, no uso de competência própria e nos termos do Regulamento dos Concursos para a Contratação do Pessoal da Carreira Docente do Instituto Politécnico do Porto, Despacho n.º 4807/2011, publicado no *Diário da República*, 2.ª série, n.º 54, de 17 de março, se encontra aberto, pelo prazo de 30 dias úteis a contar da publicação do presente edital no *Diário da República*, concurso documental para recrutamento de um Professor Adjunto, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, na área científica das Ciências da Educação/áreas disciplinares de Currículo e Administração Escolar, para a Escola Superior de Educação do Instituto Politécnico do Porto, de acordo com o disposto no Estatuto da Carreira do Pessoal Docente do Ensino Superior Politécnico – Decreto-Lei n.º 185/81, de 1 de julho, na redação dada pelo Decreto-Lei n.º 207/2009, de 31 de agosto e pela Lei n.º 7/2010 de 13 de maio, adiante designado por ECPDESP, conjugados com o Despacho n.º 4807/2011, publicado no *Diário da República*, 2.ª série de 17.03.2011.

2 – Prazo de validade do concurso:

2.1 – O presente concurso destina-se exclusivamente ao preenchimento do posto de trabalho acima referido, vago no respetivo mapa de pessoal, caducando com o seu preenchimento ou insuficiência de candidatos.

2.2 – O concurso pode ainda cessar por ato devidamente fundamentado, respeitando os princípios gerais da atividade administrativa, bem como os limites legais, regulamentares e concursais.

3 – Local de trabalho – Escola Superior de Educação do Instituto Politécnico do Porto sita na Rua Dr. Roberto Frias, n.º602, 4200-465 Porto.

4 – Conteúdo funcional da categoria – descrito no n.º 4, do artigo 3.º -A do ECPDESP.

5 – Número de postos de trabalho a ocupar – 1 (um)

6 – Requisitos cumulativos de admissão ao concurso:

6.1 – Ser detentor dos requisitos previstos nas alíneas *b) a e)* do artigo 17.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada pela Lei n.º 35-A/2014, de 20 de junho.

6.2 – Em respeito pelo artigo 10.º-B do ECPDESP, podem candidatar-se ao concurso os detentores do grau de doutor ou do título de especialista, na área para que é aberto o presente concurso. Clarifica-se que o conceito de área diz respeito, no caso do doutoramento, ao tema da tese, que deve incidir numa das áreas disciplinares referidas no ponto 1.

6.3 – Os opositores ao concurso detentores de habilitação obtida no estrangeiro devem comprovar o reconhecimento, equivalência ou registo do grau de doutor, nos termos da legislação aplicável.

6.4 – O preenchimento dos requisitos constantes no Estatuto da Carreira do Pessoal Docente do Ensino Superior Politécnico, na sua redação atual, e os constantes do Regulamento dos Concursos para a Contratação do Pessoal da carreira Docente do P.Porto, aprovado pelo Despacho n.º 4807/2011, publicado no *Diário da República*, 2ª série, n.º 54, de 17 de março.

7 – Formalização da candidatura:

7.1 - A candidatura é efetuada por meios eletrónicos, através do endereço <https://www.ese.ipp.pt/ese/anun/concursos/docentes>, até à data limite para apresentação de candidaturas referidas no ponto 1 do presente edital.

A candidatura é apresentada em Língua Portuguesa através de requerimento de admissão ao concurso, datado e assinado, dirigido ao Presidente da Escola Superior de Educação do Instituto Politécnico do Porto e deve conter, entre outros, os seguintes elementos:

- a) Identificação do candidato pelo nome, data de nascimento, nacionalidade, número de identificação civil e fiscal, endereço postal e eletrónico e números de telefone;
- b) Identificação do procedimento concursal objeto da candidatura;
- d) Indicação da categoria e da instituição onde presta serviço docente, quando aplicável, e cargo que atualmente ocupa;
- e) Indicação dos graus e títulos académicos detidos pelo candidato;
- f) Declaração assinada em que o candidato declara serem verdadeiros os elementos ou factos constantes da candidatura;

7.2 – O requerimento é acompanhado da seguinte documentação, em suporte digital:

- a) *Curriculum Vitae* detalhado e organizado de acordo com os critérios de seleção e seriação descritos no presente edital, datado e assinado;
- b) Exemplos dos trabalhos e documentos mencionados no *curriculum vitae*, para efeitos da avaliação prevista no ponto 12 do presente edital, organizados pelos critérios do desempenho técnico-científico e profissional, da capacidade pedagógica e das outras atividades relevantes e pelos parâmetros previstos nos pontos 9.1, 9.2 e 9.3;
- c) Certificado que comprove a titularidade e a data de obtenção do grau e títulos exigidos para o concurso;
- d) Número e validade do bilhete de identidade ou do cartão do cidadão;
- e) Certificado do registo criminal;
- f) Documento comprovativo da robustez física e do perfil psíquico, indispensáveis ao exercício das funções;
- g) Boletim de vacinação obrigatória atualizado;
- h) Lista dos documentos que acompanham a candidatura.

7.3 – Os documentos a que aludem os pontos e), f) e g) do número anterior podem ser substituídos por declaração prestada no requerimento, sob compromisso de honra, onde, em alíneas separadas, o candidato deve definir a sua situação precisa relativamente ao conteúdo de cada uma daquelas alíneas;

7.4 - O processo pode ser consultado através do endereço <https://domus.ipp.pt/concursos/ese/pessoal/>

7.5 – Os documentos devem ser apresentados em Língua Portuguesa ou Inglesa (ou excepcionalmente noutra língua estrangeira, podendo o Júri, por deliberação, exigir a tradução dos mesmos).

7.6 – A não apresentação dos documentos exigidos neste edital ou a sua apresentação fora do prazo estipulado no n.º 1 do presente Edital determina a exclusão da candidatura.

7.7 – A não apresentação dos documentos relacionados com o currículo apresentado pelo candidato implica a não valoração dos elementos que deveriam comprovar.

7.8 – A apresentação de documento falso determina a imediata exclusão do concurso e a participação à entidade competente para efeitos de procedimento criminal.

7.9 – Sempre que entenda necessário, o júri pode solicitar aos candidatos a entrega de documentação complementar relacionada com o currículo apresentado.

8 – O *curriculum vitae*, deverá pôr em evidência o equilíbrio entre as competências pedagógica, técnico-científica e organizacional dos candidatos e a sua adequação à docência numa Escola Superior de Educação do Ensino Politécnico.

9 – Critérios de seleção e seriação dos candidatos – De acordo com o disposto no 15.º -A, do ECPDESP e no artigo 20.º, do Regulamento dos Concursos para a Contratação do Pessoal da Carreira Docente do Instituto Politécnico do Porto, os critérios de seleção e ordenação dos candidatos, aprovados pelo Conselho Técnico-Científico da ESE, visando averiguar o mérito dos candidatos para as funções a desempenhar, são os seguintes, aos quais foi atribuída a seguinte ponderação:

a) Atividade pedagógica – peso relativo de 40 %

b) Atividade técnico-científica – peso relativo de 45 %

c) Atividade organizacional – peso relativo de 15 %.

9.1 – Atividade pedagógica. Na avaliação do mérito pedagógico, ter-se-ão em consideração os seguintes parâmetros:

9.1.1 – Lecionação de unidades curriculares da área científica do Currículo e do Desenvolvimento Curricular e duração das atividades desenvolvidas – 15%

9.1.2. – Lecionação de unidades curriculares da área científica da Administração Escolar e duração das atividades desenvolvidas – 15%

9.1.3 – Lecionação de outras unidades curriculares, enquadradas em diferentes ciclos de estudos – (na avaliação destes parâmetros deverão ser tidos em consideração o número e diversidade das unidades curriculares lecionadas) – 15%

9.1.4 – Autoria, coautoria de programas de unidades curriculares, enquadradas em diferentes ciclos de estudos, e respetiva responsabilidade científica – 5%

9.1.5 – Capacidade de inovação pedagógica – supervisão de atividades pedagógicas, científicas e técnicas de docentes do ensino superior, promoção de iniciativas pedagógicas tendentes a melhorar os processos de ensino e aprendizagem, elaboração de cursos de graduação e pós-graduação ou de novas unidades curriculares e reestruturação de planos de estudos ou de unidades curriculares, participação em estruturas de âmbito pedagógico, promoção e dinamização de processos de melhoria da atividade pedagógica de ciclos de estudo ou de outras atividades de ensino (na

avaliação deste parâmetro, deverão ser tidos em consideração o número, natureza e diversidade das atividades) – 15%

9.1.6 – Coordenação de grupos ou comissões acadêmicas, incluídas as de avaliação institucional, com apresentação de relatórios e comissões para a criação/acreditação de cursos – 5%

9.1.7 – Publicações pedagógicas – manuais pedagógicos ou outras publicações de âmbito pedagógico – 5%

9.1.8 – Participação em projetos na Educação Pré-Escolar e no Ensino Básico – 10%

9.1.9 – Participação como formador em programas de formação contínua de professores – 15%

9.2 – Atividade técnico-científica. Na avaliação deste desempenho, ter-se-ão em consideração os seguintes parâmetros:

9.2.1 – Formação académica complementar – 10%

9.2.2 – Produção científica e técnica relevante para a área científica do Currículo e do Desenvolvimento Curricular: livros, capítulos em livros, artigos em revistas científicas (com e sem arbitragem) e em atas de reuniões de natureza científica, bem como conferências, organização de publicações, participação ativa em colóquios, congressos, seminários, jornadas e outros fóruns científicos (na avaliação deste parâmetro deve ser tido em consideração a quantidade, a originalidade e a diversidade da produção, bem como o grau de internacionalização) – 25%

9.2.3 – Produção científica e técnica relevante para a área para a área científica de Administração Escolar: livros, capítulos em livros, artigos em revistas científicas (com e sem arbitragem) e em atas de reuniões de natureza científica, bem como conferências, organização de publicações, participação ativa em colóquios, congressos, seminários, jornadas e outros fóruns científicos (na avaliação deste parâmetro deve ser tido em consideração a quantidade, a originalidade e a diversidade da produção, bem como o grau de internacionalização) – 25%

9.2.4 – Projetos – coordenação e participação em projetos de investigação e inovação, com financiamento nacional, internacional, público ou privado, bem como projetos não financiados (na avaliação deste parâmetro deverá ser tido em consideração o tipo de envolvimento do investigador (coordenador ou participante), o grau de inserção do projeto (rede nacional ou internacional) e a inserção em estrutura de investigação) – 20%

9.2.5 – Orientação científica – orientação de dissertações e ou projetos, e orientação científica de corpo docente – 10%.

9.2.6 – Júri de dissertação/projeto/relatório de estágio de mestrado – 10% .

9.3 – Atividade organizacional. Na avaliação deste desempenho, ter-se-ão em consideração os seguintes parâmetros:

9.3.1 – Participação em órgãos estatutários, e de gestão intermédia e pedagógica no ensino superior (considerado o tempo e a diversidade dos cargos) – 15%

9.3.2 – Participação em júris de seleção e seriação (ex: mestrado, concursos especiais, concursos de Maiores de 23 anos, pré-requisitos), sendo considerado o tipo de envolvimento do candidato (presidente ou membro) – 15%

9.3.3 – Participação em júris nacionais de contratação de pessoal docente ou de investigação – 15%

9.3.4 – Participação em comissões institucionais – 20%.

9.3.5. Atividades de Extensão – Prestação de serviços à comunidade no âmbito da formação, consultadoria, animação comunitária e intervenção – 35%

9.4 – Em conformidade com o estabelecido no ponto 3 do Artigo 20.º do Regulamento dos Concursos para a Contratação do Pessoal da Carreira Docente do Instituto Politécnico do Porto, os professores no exercício de cargos de gestão nas respetivas unidades orgânicas/instituto e isentos de funções letivas por força da aplicação de normativos legais ou estatutários ou por determinação dos órgãos competentes não devem ser prejudicados na aplicação da grelha definida pelo júri ao parâmetro referido no ponto 9.1. deste edital.

10 – Avaliação e seleção:

10.1 – O funcionamento do júri rege-se pelo estabelecido no Artigo 12.º do Regulamento dos Concursos para a Contratação do Pessoal da Carreira Docente do Instituto Politécnico do Porto.

10.2 – Concluído o prazo para a apresentação das candidaturas, o júri deve reunir e deliberar sobre a admissão e exclusão das candidaturas, nos termos previstos no Artigo 17.º do Regulamento dos Concursos para a Contratação do Pessoal da Carreira Docente do Instituto Politécnico do Porto.

10.3 – A apreciação das candidaturas dos candidatos admitidos ao concurso será efetuada de acordo com os critérios, parâmetros e ponderações aprovados.

10.4 – As deliberações do júri serão tomadas por maioria absoluta dos votos dos membros presente à reunião, não sendo permitidas abstenções.

11 – Considera-se como voto favorável à aprovação em mérito absoluto, aquele em que expressamente resulte, da respetiva fundamentação escrita, que o candidato dispõe, com base numa análise qualitativa dos documentos entregues com a sua candidatura, da capacidade e de um desempenho considerados como adequados para o exercício das funções de Professor Adjunto, seja no plano pedagógico e científico, seja no plano de outras atividades desenvolvidas -

12 – A Classificação final, numa escala de 0 a 100 pontos, atribuída individualmente por cada elemento do Júri, será obtida através da seguinte fórmula: $NFEJ = 0,35*AP+0,35*ATC+0,30*AO$, em que NFEJ corresponde à nota final do elemento do Júri; AP = Soma das pontuações atribuídas ao candidato na componente referente à Atividade Pedagógica, ATC = soma das pontuações atribuídas ao candidato na componente referente à Atividade Técnico-Científica, AO = soma das pontuações atribuídas ao candidato na componente referente à Atividade Organizacional, considerando-se aprovados em mérito absoluto os candidatos que obtiverem classificação final igual ou superior a 50 pontos e não aprovados os candidatos que obtiverem classificação final inferior àquela pontuação.

13 – São motivos de exclusão do presente procedimento:

a) A obtenção de uma valoração inferior à definida no presente aviso ou pelo júri como considerada para aprovação em mérito absoluto;

b) A não comparência à audição pública, se realizável;

c) A obtenção de uma valoração final inferior a 49,5 pontos, resultado da aplicação da fórmula do ponto 10 do presente edital.

14– Participação dos interessados e decisão:

14.1 – O projeto de ordenação final é notificado aos candidatos, para efeitos de realização da audiência dos interessados, nos termos do artigo 121.º e seguintes do Código do Procedimento Administrativo, aplicando-se, com as devidas adaptações, o disposto no artigo 17.º e 19.º do Regulamento.

14.2 – Realizada a audiência dos interessados, o júri aprecia as alegações oferecidas e aprova a lista de ordenação final dos candidatos.

15 – Composição do júri

Presidente – Doutor José Alexandre da Silva Pinto, Presidente da Escola Superior de Educação do Instituto Politécnico do Porto, que será substituído, nos seus impedimentos, pelo Doutor Miguel Augusto Meneses da Silva Santos, Professor Coordenador da Escola Superior de Educação do Instituto Politécnico do Porto.

Vogais:

António José de Oliveira Guedes, Professor Coordenador da Escola Superior de Educação do Instituto Politécnico do Porto

António Augusto Neto Mendes, Professor Associado da Universidade de Aveiro

Jorge Alexandre Cardoso Marques da Costa, Professor Coordenador da Escola Superior de Educação do Instituto Politécnico do Porto

Maria Assunção Flores Fernandes, Professora Associada com Agregação da Universidade do Minho

Maria Palmira Carlos Alves, Professora Associada da Universidade do Minho

16 – Em cumprimento da alínea *h*) do artigo 9.º da Constituição, a Escola Superior de Educação do Instituto Politécnico do Porto, enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.

17 – Nos termos da alínea *b*) do n.º 4 do artigo 23.º do ECPDESP o júri pode promover audições públicas, em igualdade de circunstâncias para todos os candidatos.

18 – O não cumprimento do estipulado no presente edital implica a eliminação liminar dos candidatos.

19 – Das decisões finais proferidas pelo júri não cabe recurso, exceto quando arguidas de vício de forma.

Porto, 23 de março de 2023 – O Presidente da Escola Superior de Educação do Instituto Politécnico do Porto: José Alexandre da Silva Pinto